

REFERENTIEL DE FONCTIONS – PROFIL COMPORTEMENTAL

- But** Identifier le niveau de matching/concordance entre le profil du collaborateur ou du futur talent et celui de la position ou de la fonction.
- Pour quelles fonctions ?** Toutes les fonctions d’une société. De la production à la Direction.
- Contenu**
 - ✓ Définir un référentiel comportemental des fonctions internes
 - ✓ Mesurer le degré de compatibilité entre le profil idéal recherché à celui des employés ou futurs talents. –la bonne personne à la bonne place-
- Moyens** Outils psychométriques d’évaluations
- Lieu** En entreprise ou à définir
- Coûts & Durée** Offre sur demande et sur mesure

The image displays two screenshots of a behavioral profile software interface. The left screenshot shows a comparison between a job profile and a candidate's profile, with two radar charts side-by-side. The right screenshot shows a list of candidates for a 'Controller' position, with a radar chart for 'Chandel Honey' showing scores in Leadership, Extraversion, Sociabilité, Emotionalité, Sécurité, Introversiön, and Méthode. The interface includes a 'Candidats' list, a 'Profil de poste' dropdown, and a '% matching' indicator.