

TRANSITION DE CARRIERE - OUTPLACEMENT

But	Accompagner et permettre à un collaborateur licencié de faire le deuil de son activité, de faire le point sur son avenir privé et professionnel, de valider et mettre en avant ses acquis et ses compétences, de reprendre confiance en soi et de retrouver le plus rapidement possible un emploi.
Pour qui ?	Tous types de profils - collaborateurs, responsables d'unités, cadres, dirigeants
Contenu	<ul style="list-style-type: none">✓ Effectuer un état des lieux avec la personne✓ Evaluer et analyser les tendances comportementales et les compétences sociales du ou des collaborateur.s✓ Identifier les compétences mobilisées et acquises✓ Préparer et construire un projet professionnel, se positionner sur le marché du travail✓ Elaborer un dossier de candidature percutant✓ Optimiser le marketing de soi✓ Mettre en place des techniques de recherches d'emploi efficaces✓ Se préparer aux entretiens d'embauche
Moyens	Outils psychométriques d'évaluations Outils de coaching
Lieu	En entreprise ou à définir
Coûts & Durée	Offre sur demande et sur mesure