

DEVELOPPEMENT DES TALENTS INTERNES

But Identifier et analyser les motivations comportementales et sociales d'un collaborateur, d'une équipe ou d'une fonction afin de bénéficier du plein potentiel de chacun.

Pour qui ? Tous types de profils - collaborateurs, responsables d'unités, cadres, dirigeants

- Contenu**
- ✓ Evaluer et analyser les tendances comportementales et les compétences sociales des collaborateurs, d'une équipe, d'un service, d'un groupe de projet ou d'une fonction
 - ✓ Déceler les points forts et les axes d'amélioration des collaborateurs pour développer la productivité, la communication et les synergies entre collaborateurs dans un service ou interservices.
 - ✓ Etablir un plan de carrière ou de formation de vos collaborateurs
 - ✓ Renforcer la cohésion d'équipe et la culture de l'entreprise.
 - ✓ Rechercher et obtenir le meilleur équilibre entre homogénéité et hétérogénéité au sein d'une équipe, d'un service ou d'un groupe de projet.
 - ✓ Cartographier une équipe ou un service – analyse d'une équipe, gestion de conflits
 - ✓ Définir un référentiel des postes de travail, et de comparer ainsi le profil idéal à celui des employés. –la bonne personne à la bonne place-

Moyens Outils psychométriques d'évaluations

Outils de coaching

Lieu En entreprise ou à définir

Coûts & Durée Offre sur demande et sur mesure

